



Verantwortung  
für Familienunternehmen  
Gemeinnützige Stiftung

# NEWSLETTER

Editorial



Dezember 2018



Liebe Freunde der EQUA-Stiftung,

auch wenn Sie jetzt am Jahresende sicherlich besonders viel zu tun haben, würde es mich freuen, wenn Sie sich trotzdem ein paar Minuten Zeit nehmen würden, um nachzulesen, was die EQUA-Stiftung in den letzten Wochen wieder alles initiiert bzw. geschafft hat, oder die Buchrezensionen als Anlass für letzte Weihnachtsgeschenke zu nehmen.

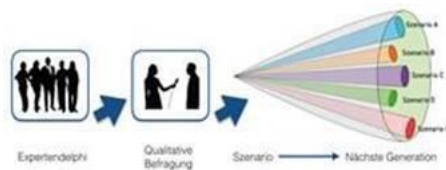
Anfang des Jahres 2019 Jahres versenden wir wie üblich unseren gedruckten EQUA-Jahresbericht. Falls Sie diesen nicht erhalten, aber gerne lesen würden, schicken wir Ihnen diesen kostenlos zu, wenn Sie uns diesen Wunsch kurz mitteilen (einfach mit der Antwortfunktion dieses Newsletters arbeiten).

Ich hoffe, Sie auch im nächsten Jahr wieder über unsere Arbeit und unsere Projekte informieren zu dürfen, und verbleibe mit freundlichen Grüßen, Ihre

Dr. Rena Haftlmeier-Seiffert

Inhalt

1. EQUA-Förderprojekte
2. EQUA-Veranstaltungen
3. EQUA im Beirat
4. Rezensionen



### Förderprojekt abgeschlossen Familien-Unternehmen- Zukunft. Einfluss gesellschaftlicher Entwicklungen auf größere Familienunternehmen in Deutschland

Die von der EQUA-Stiftung geförderte Studie am EMF-Institut der HWR Berlin über Familienunternehmen in Deutschland im Jahr 2030 ist abgeschlossen. Ein Ergebnisbericht mit vielen überraschenden Erkenntnissen liegt mittlerweile publiziert vor.

→ [mehr dazu unten bei Rezensionen](#)  
→ [zur Projekt-Website](#)

[zurück zum Inhaltsverzeichnis](#)



### Researcher-Award Data Quest Award

Ein Team um **Dr. Isabell Stamm** (TU Berlin) untersucht die Dynamiken in unternehmerischen Gruppen. Um einen verlässlichen Datensatz zu generieren, wird eine innovative Methode im Sinne des Crowdsourcings verwendet.

Für die teilnehmenden Researcher wurde der **Data Quest Award** von der EQUA-Stiftung ausgelobt.

→ [zur Researcher Plattform](#)

[zurück zum Inhaltsverzeichnis](#)



**Dr. Thomas Schmeing**

### Druckkostenzuschuss Konfliktmanagement in Familienunternehmen

**Thomas Schmeing** verfasste bei Frau Prof. Katharina Uffmann an der RUB Ruhr-Universität-Bochum eine außergewöhnliche juristische Arbeit über den möglichen Umgang mit Konflikten in Unternehmerfamilien bzw. Familienunternehmen.

Seine Ergebnisse sind von hoher Praxisrelevanz sowohl für Richter als auch für die Betroffenen und geben Einblick in alternative Streitbeilegungsmöglichkeiten.

Hierfür erhielt Herr Schmeing von der EQUA-Stiftung eine Förderung in Form eines Druckkostenzuschusses.

[zurück zum Inhaltsverzeichnis](#)

## 2. EQUA-Veranstaltungen



### **EQUA-Stipendiatenkolloquium 2018** **München, 25. und 26. Oktober 2018**

Aus unserem EQUA-Stipendiatenkolloquium ist mittlerweile ein zweitägiges Symposium geworden, zu dem diesmal 27 aktive und ehemalige EQUA-Stipendiaten sowie Gäste aus dem EQUA-Kuratorium gekommen waren.

Ziel des EQUA-Stipendiatenkolloquiums ist es, den jungen Wissenschaftlern die Möglichkeit zu bieten, über ihre Forschungsarbeit zu berichten und darüber in den wissenschaftlichen Diskurs zu treten.

Anders als üblich auf Konferenzen, sollen nicht unbedingt Forschungsergebnisse vorgestellt werden, sondern es wird auch die Möglichkeit geboten, aktuelle Herausforderungen bei der eigenen wissenschaftlichen Arbeit zu markieren und diese mit den anderen Teilnehmern zu diskutieren, um so neue Impulse und Anregungen zu erhalten.

→ [mehr dazu](#)

[zurück zum Inhaltsverzeichnis](#)

## 3. EQUA im Beirat



**Teilnehmer des wissenschaftlichen Gremiums des LRH**

### **LRH - Leipzig Resilience Hub**

Anlässlich der Gründung des LRH am 5. Dezember 2018 in Leipzig, der sich unter Federführung von **Prof. Dr. Markus A. Denzel** der Erforschung des Resilience-Managements in wirtschaftlichen Einheiten widmet, wurde ein Gremium aus Wissenschaftlern verschiedener Disziplinen installiert, die diesen Hub inhaltlich unterstützen.

Frau **Dr. Rena Haftlmeier-Seiffert** gehört diesem Gremium an, das sich am 5. Dezember 2018 in Leipzig konstituierte.

[zurück zum Inhaltsverzeichnis](#)



ICON-Team: Michael Graffius, Prof. Dr. Birgit Felden, Holger Zimmermann

## ICON – Innovativer Content zur Unternehmensnachfolge Ein Forschungsprojekt des EMF-Instituts der HWR (Berlin), gefördert durch das Bundesministerium für Wirtschaft und Energie

Die vorläufig letzte ICON-Beiratssitzung, an der auch die EQUA-Stiftung wieder teilnahm, fand am 16. November 2018 in Berlin statt. Hier stellte Frau **Prof. Dr. Birgit Felden** und ihr Team die Beta-Version eines vollkommen neuartigen **KMU-Bewertungs-Rechners** vor.

Er wird es Übergebenden und Übernehmenden (aber auch ihren Beratern) ermöglichen, den Unternehmenswert unabhängig, kostenlos, anonym, sehr fundiert und unter Berücksichtigung vieler (bisher wenig beachteter) Einflussfaktoren zu ermitteln.

Sobald dieser verfügbar ist, werden wir hier (und an anderer Stelle) darauf hinweisen.

[zurück zum Inhaltsverzeichnis](#)

## 4. Rezensionen



Cartoon von Dirk Meissner

## Birgit Felden/ Mira Schirrmeister/ Michael Schönmoser: Familien-Unternehmen-Zukunft. Einfluss gesellschaftlicher Entwicklungen auf größere Familienunternehmen in Deutschland, EMF-Institut: Berlin 2018, 266 Seiten, ISBN 978-3940989-36-9

Grundlage für diese Publikation ist eine wissenschaftliche Studie am EMF-Institut der HWR Berlin. Diese untersuchte mögliche zukünftige Entwicklungen von Familienunternehmen in Zeiten von sich schnell wandelnden gesellschaftlichen Rahmenbedingungen.

Es wurden drei Szenarien entwickelt, wie Familienunternehmen im Jahr 2030 möglicherweise aussehen werden und mit welchen Herausforderungen und Bedingungen sie umgehen müssen.

Die Autoren halten damit den Familienunternehmen drei mögliche Spiegel vor und regen diese an, sich mit den zu erwartenden Herausforderungen auseinanderzusetzen und die Weichen so zu stellen, dass sie nicht Spielball der Zukunft werden, sondern diese selbst mitgestalten.

Das Besondere an dieser Publikation ist, dass sie zwar wissenschaftlich sehr korrekt gearbeitet ist, aber nichtsdestotrotz Spaß macht. Dazu tragen der flüssige Text genauso bei wie die hilfreichen Graphiken und die Cartoons von Dirk Meissner, welche die möglichen Zukunftsszenarien überspitzt und witzig illustrieren.

Dieses Buch ist deshalb jedem zu empfehlen.

→ [zur vollständigen Rezension](#)

→ [zum kostenlosen Download](#) der Publikation

[zurück zum Inhaltsverzeichnis](#)



**Katharina de Biasi: Die Weltveränderer. Generation Y zwischen Erfolg und Ethik. Unternehmer Heinz Dürr und FlixBus-Gründer Daniel Krauss im Gespräch mit Katharina de Biasi, LangenMüller: Stuttgart 2018, 240 Seiten, ISBN 978-37844-3443-8**

Schade, dass der Verleger diesem Buch offensichtlich nichts zutraut und deshalb meint, mit einem reißerischen Titel und einem grellgrünen Umschlag für es plakativ werben zu müssen.

Denn das Buch ist nicht nur gut und flüssig zu lesen, sondern widmet sich einem sehr wichtigen und vor allem gesellschaftlich höchst relevanten Thema:

*Was ist und bedeutet Unternehmertum heute (in einer digitalisierten Gesellschaft)?*

Die Autorin wählt einen schönen Weg, um dieser Frage nachzugehen, indem sie einen älteren (und daher mutmaßlich traditionellen) Unternehmer und einen jüngeren (und daher mutmaßlich hippen) Unternehmer befragt und mit ihnen im Gespräch einen breiten Fächer öffnet rund um die Aspekte: unternehmerische Motivation, Verantwortung, Ausprägung, Selbstbild und Fremdbild etc.

Dieses Buch sei nicht nur Unternehmer/innen, sondern insbesondere all jenen, die gern über das heutige angeblich verloren gegangene Unternehmertum urteilen, ans Herz gelegt.

→ [zur vollständigen Rezension](#)

[zurück zum Inhaltsverzeichnis](#)

EQUA-Newsletter Dezember 2018



**Dr. Rena Haftlmeier-Seiffert**  
Geschäftsleitung

EQUA-Stiftung  
Belgradstraße 9  
80796 München

Tel. 089-890 63 63 10  
Fax: 089-890 63 63 63  
[www.equa-stiftung.de](http://www.equa-stiftung.de)

Stiftungsvorstand: Dr. Ulrich Wacker  
Stiftungsaufsicht: Reg. v. Obb. 12.1-1222.1 M/E 08  
Steuerbefreiung (§ 5 Abs. 1 Nr. 9 KStG) zuletzt am 02.07.2018